

OFERTA DE EM PÚBLICO 2



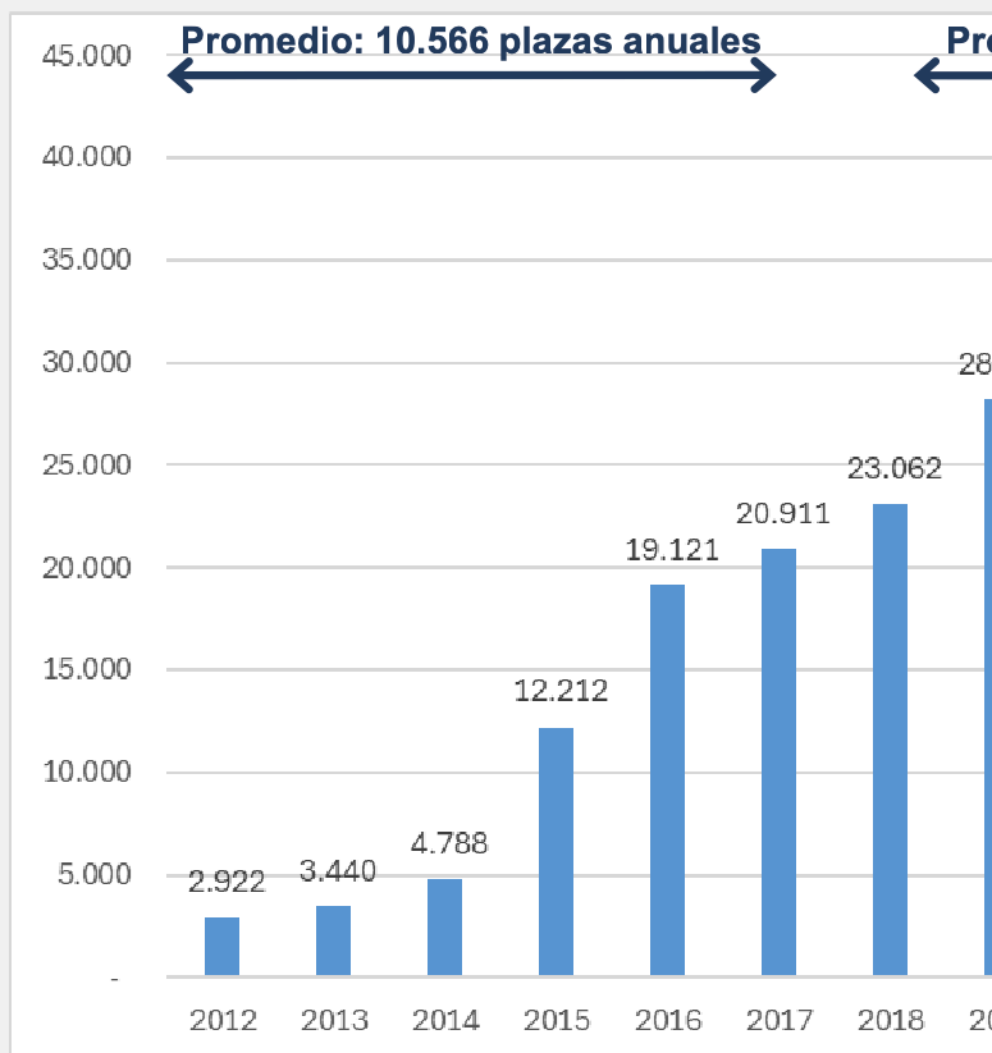
MINISTERIO
PARA LA TRANSFORMACION
Y DE LA FUNCION PÚBLICA

Índice

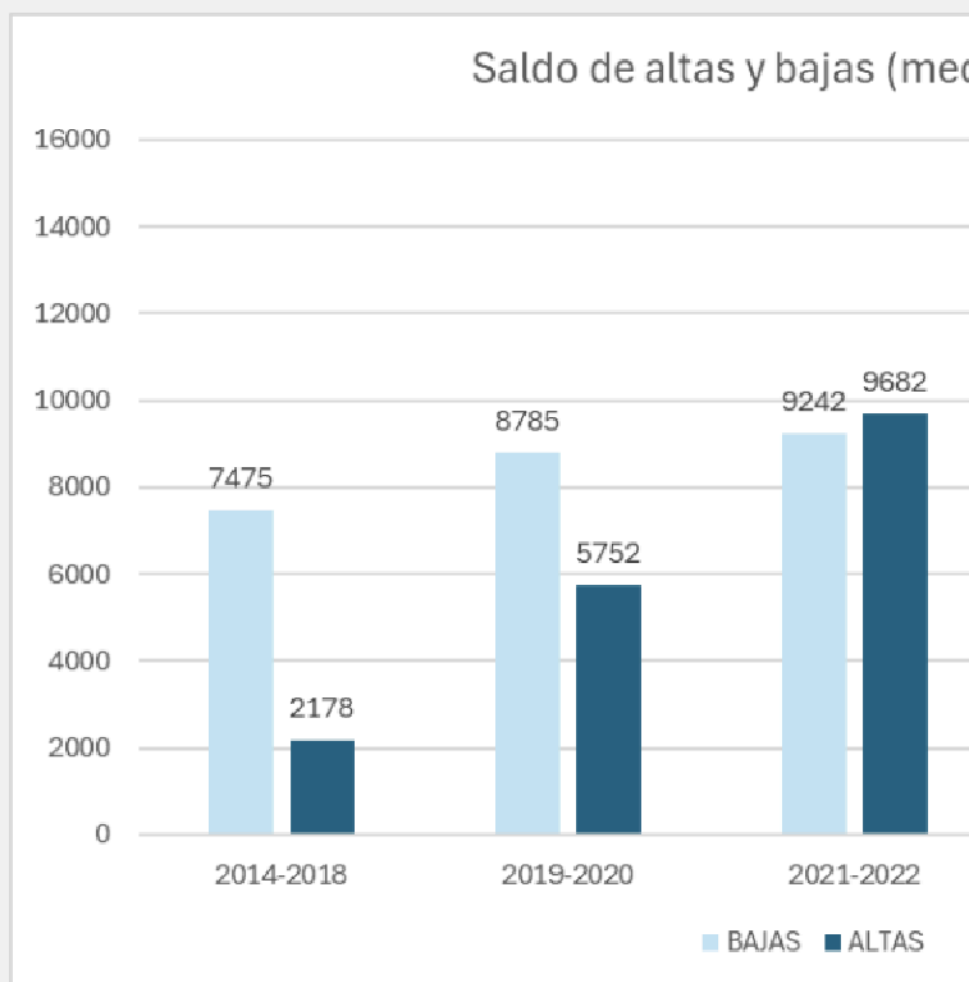
1 Principales datos de la Oferta de E

2 Una oferta alineada con sectores e
hacia un nuevo modelo basado en

1- Con una cifra récord, consolidamos triplicar el promedio



1- Se acelera la recuperación de empleo público iniciada



Fuente: Elaboración propia a par
No incluye Fuerzas

1- Resumen de Oferta de Empleo Público 2023

40.146 plazas

- **Administración del Estado**
- **Cuerpo Nacional de Policía**
- **Guardia Civil**
- **Fuerzas Armadas**

En la oferta de la Administración del Estado, generación 2023, se han previsto:

20.840 plazas de acceso

Apuesta por la carrera y el talento interno de la organización.

1- Es una oferta de creación de empleo público inclusivo

Plena inclusión de personas con discapacidad

Primera OEP que reserva un 10% de las plazas a personas con discapacidad: **3.147 plazas**

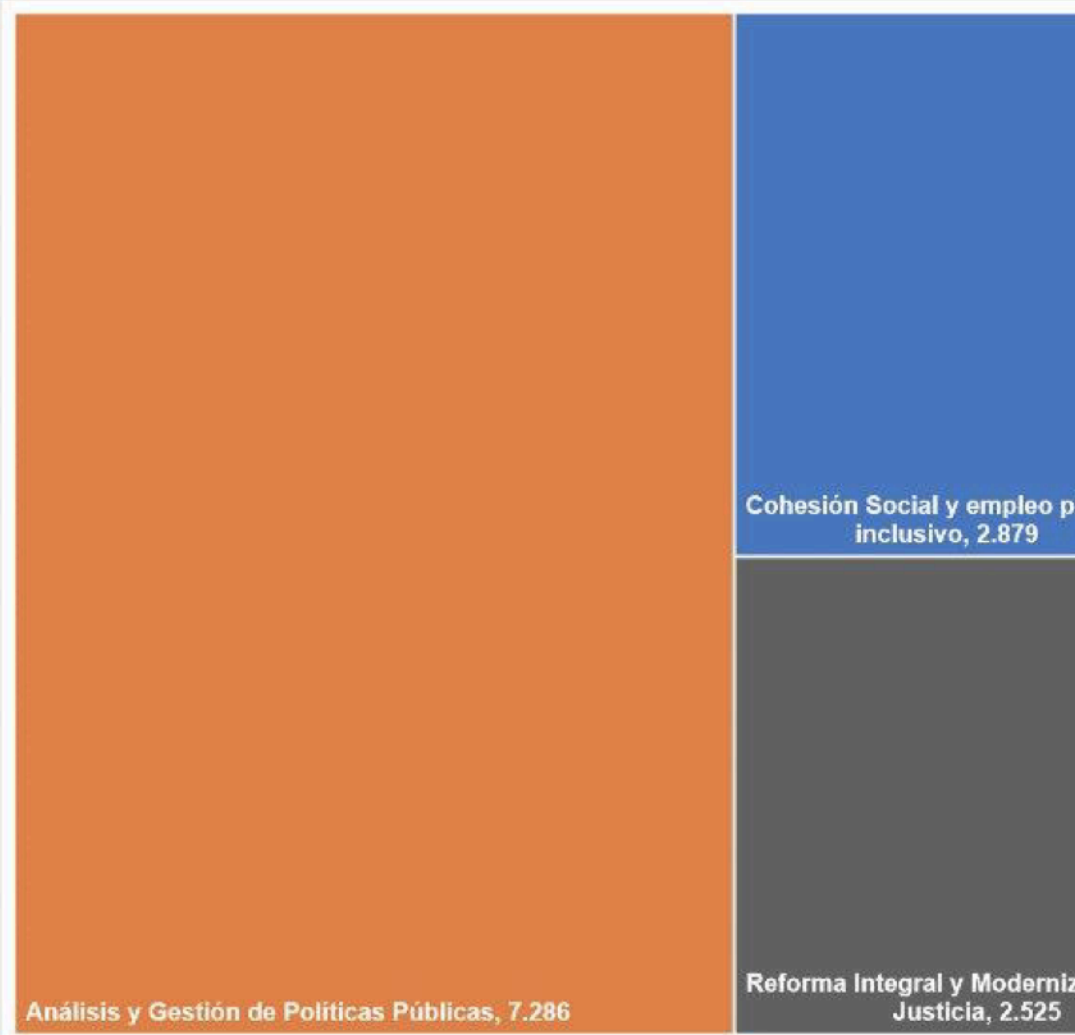
De ellas, 629 de ellas para personas con discapacidad intelectual

Refuerzo de lo

Impulso a Función de Administración con Habilitación Nacional, con 501 de nuevo ingreso

Descentralización territorialización procesos selección

2. Una oferta alineada con los sectores estr



2. Una oferta de transición hacia un nuevo modelo basado

Disfunciones del modelo actual:

- Adopción de decisiones en el corto plazo
- Cristaliza una estructura de RRHH inercialmente limitada, no ajustada a las necesidades de los servicios públicos
- En el ámbito autonómico y local se ha traducido en una elevación exagerada de la temporalidad, identificada por la Unión Europea como una reforma estructural pendiente
- Impide una programación “base 0” de RRHH debido a una combinación de RPT petrificadas, sin revisión en 40 años, junto con la tasa de reposición y una ordenación del empleo público por cuerpos que requiere una actualización

Estamos trabajando con Ministerios y entidades públicas de la Administración del nuevo modelo y trabajaremos con CCAA y EELL en el seno de

2. Una oferta de transición hacia un nuevo modelo basado

¿Cómo será el nuevo modelo, basado

Con criterios y medidas para:

1. Articular la oferta de empleo público,
2. Orientar mecanismos de movilidad, provisión de puestos y promoción interna
3. Proponer itinerarios formativos requeridos
4. Establecer objetivos de desempeño
5. Fomentar el talento interno

Estructura en planes:

- De ámbito general
- Específicos
- Reestructuración de sectores concretos

Evaluación ex post:

- Objeto de negociación colectiva y evaluación
- Seguimiento del cumplimiento de los objetivos
- Posibilidad de medidas correctoras.



planificación
principio de
organización

 spa
Gobie